

## Press-IN

INCLUSIONE - INTEGRAZIONE - INFORMAZIONE

Rassegna stampa quotidiana sul mondo delle disabilità

---

Vanity Fair.it del 15-06-2017

### Al lavoro con la sindrome di Asperger

Con una buona memoria, una particolare attenzione ai dettagli, un'ottima concentrazione e una buona organizzazione del lavoro, i ragazzi con autismo sono risorse preziose per le aziende informatiche

Secondo il Centro per la prevenzione e il controllo delle malattie, l'importante organismo di controllo sulla Sanità pubblica degli Stati Uniti d'America, oggi la sindrome di Asperger viene diagnosticata a un bambino su 68. Stando a un'indagine pubblicata su The Economist solo il 12% di adulti con autismo ad alto funzionamento però lavora a tempo pieno, ma l'87%, per riuscire a lavorare, riceve un supporto specifico. L'aiuto di qualcuno che instradi è fondamentale.

Per questo, all'estero, in Danimarca, esiste Specialisterne, un'iniziativa sociale che collabora con le più importanti realtà nel campo dell'informatica (come SAP e Microsoft) per formare e inserire nel mondo del lavoro adulti con autismo e Asperger.

La cosa funziona, tanto che ormai sono centinaia i ragazzi inseriti nelle aziende.

E oggi, finalmente, ci si prova anche in Italia: grazie a everis, una società di consulenza multinazionale, sta partendo un progetto importante, per formare e inserire nel proprio staff 14 giovani (individuati da Specialisterne) con questa patologia. Dopo due mesi di training, ad ottobre entreranno a tutti gli effetti in everis Italia. Sono tante le mansioni che queste persone andranno a coprire in ambito collaudo e sviluppo di software, analisi dei dati, tester di programmi e app, ma un'attenzione particolare verrà data anche alle competenze trasversali, le cosiddette «soft skills». Vi ricordare Raymond, in Rain Man (nella foto), che, dotato di un'estrema sensibilità, aveva un'incredibile memoria e una grande capacità di calcolo? Ecco, sono quelle le soft skills che si possono mettere in gioco.

I giovani verranno aiutati a lavorare sull'atteggiamento in ambito lavorativo, l'efficacia relazionale, l'interazione e la consapevolezza di sé in modo da stimolare la capacità di problem solving, di assumere il proprio ruolo e rispettare quello degli altri, di gestire i contrasti e i conflitti.



**Press-IN**, servizio dell'associazione **Lettura Agevolata onlus**  
[www.letturagevolata.it](http://www.letturagevolata.it)