



EMERGENZA COVID-19

Informazioni utili
per persone con disabilità
e loro familiari

A cura di Spazio Accessibilità - AIAS di Milano Onlus



Documento aggiornato al 25 marzo 2020

Sommario

CONGEDO COVID-19	3
BONUS PER L'ACQUISTO DI SERVIZI DI BABY-SITTER	4
PERMESSI EX L. 104/92 – COVID-19	5
LAVORO AGILE - SMART WORKING	6
SORVEGLIANZA ATTIVA (QUARANTENA)	6
STRUTTURE SOCIO SANITARIE	6
DIDATTICA A DISTANZA	6
FARMACI A DOMICILIO	7
DOCUMENTI DI IDENTITÀ	8
PROROGHE NEL TERRITORIO LOMBARDO	8
COMUNE DI MILANO	8
LINK UTILI	9
BIBLIOGRAFIA	9

PREMESSA

A seguito dell'emergenza Coronavirus Covid-19 sono state introdotte sia a livello nazionale che locale una serie di misure a supporto delle persone con disabilità e dei loro familiari: questo documento segnala alcuni dei principali provvedimenti emanati.

CONGEDO COVID-19

Si tratta di un congedo straordinario di 15 giorni complessivi fruibili, in modalità alternativa, da uno solo dei genitori per nucleo familiare, per periodi che decorrono dal 5 marzo al 3 aprile.

I genitori (anche affidatari) **lavoratori dipendenti del settore privato** hanno diritto a:

- **Per i figli di età non superiore ai 12 anni:**

fruizione di un congedo, con il riconoscimento di una indennità pari al 50% della retribuzione.

La fruizione del congedo è riconosciuta **alternativamente ad entrambi i genitori**, per un **totale complessivo di quindici giorni**.

Per poter beneficiare del congedo, nel nucleo familiare non vi devono essere beneficiari di strumenti di sostegno al reddito (in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa) o genitori non lavoratori.

- **Per i figli dai 12 ai 16 anni**

diritto di astensione dal lavoro per il periodo di sospensione dei servizi educativi per l'infanzia e delle attività didattiche senza alcuna indennità né riconoscimento di contribuzione figurativa, ma con divieto di licenziamento e diritto alla conservazione del posto di lavoro.

- **Per i genitori di figli con il riconoscimento di handicap in situazione di gravità**

(art. 3 comma 3 legge 104/92):

non ci sono limiti d'età; viene riconosciuta un'indennità pari al 50% della retribuzione e la contribuzione figurativa, è richiesta l'iscrizione a scuole di ogni ordine grado o la frequenza ai centri diurni di carattere assistenziale.

- **Per i genitori lavoratori dipendenti pubblici**

Le modalità di fruizione del congedo per i lavoratori dipendenti del settore pubblico e le relative indennità sono gestite dell'Amministrazione pubblica con la quale intercorre il rapporto di lavoro.

COME POSSO PRESENTARE LA DOMANDA

I genitori con figli di età compresa tra i 12 e i 16 anni, devono presentare domanda di Congedo COVID-19 unicamente al proprio datore di lavoro e non all'INPS.

I genitori di figli con handicap in situazione di gravità che hanno già fatto richiesta e alla data del 5 marzo usufruivano del periodo di prolungamento del congedo parentale non devono presentare domanda e dal 5 marzo usufruiranno del congedo COVID-19 e della relativa indennità.

I genitori di figli maggiori di 12 anni portatori di handicap grave, che non stanno usufruendo del prolungamento del congedo parentale, possono già usufruire del congedo COVID-19, ma devono presentare domanda utilizzando la procedura telematica di congedo parentale, disponibile sul sito INPS entro la fine del mese di marzo.

Per i genitori lavoratori, dipendenti pubblici, la domanda di congedo è presentata alla propria Amministrazione pubblica secondo le indicazioni dalla stessa fornite.

E' possibile cumulare:

- nell'arco dello stesso mese il congedo COVID-19 con i giorni di permesso retribuito per legge 104 estesi dal decreto Cura Italia (6 + 12 per marzo e aprile).
- nell'arco dello stesso mese il congedo COVID-19 con il prolungamento del congedo parentale per figli con disabilità grave.

Per ulteriori approfondimenti si rimanda al [messaggio INPS 1281 del 20/03/2020](#)

BONUS PER L'ACQUISTO DI SERVIZI DI BABY-SITTER

In alternativa al congedo si può scegliere la corresponsione di **un bonus per l'acquisto di servizi di baby-sitter nel limite massimo complessivo di € 600**, per prestazioni effettuate a decorrere dal 5 marzo.

COME POSSO PRESENTARE LA DOMANDA

La domanda può essere presentata **per ogni figlio di età inferiore a 12 anni, limite superabile in caso di minori portatori di handicap grave**, fermo restando il limite complessivo di 600 euro, utilizzando la modulistica ufficiale che a breve sarà messa a disposizione dall'INPS.

La domanda sarà disponibile entro la prima settimana di aprile e potrà essere presentata con le seguenti modalità:

sito www.inps.it - sezione "Servizi online" "

Contact Center Integrato - numero verde 803.164 (gratuito da rete fissa)

Patronati - attraverso i servizi offerti gratuitamente dagli stessi.

È possibile cumulare:

- il bonus baby-sitter con i giorni di permesso retribuito per legge 104 (6 + 12 per marzo e aprile).
- il bonus baby-sitter con il prolungamento del congedo parentale per figli con disabilità grave.

Le procedure e la domanda per il bonus babysitter sono in fase di avvio.

PERMESSI EX L. 104/92 – COVID-19

Con Il decreto “Cura Italia” è previsto un incremento dei giorni di permesso retribuiti.

Per i mesi di marzo e aprile i lavoratori dipendenti privati a cui è riconosciuto un handicap grave (art.3 comma 3 L.104/92) o che assistono un familiare con handicap grave possono richiedere **18 giorni di permesso retribuito**. I permessi possono essere frazionabili in ore e fruibili consecutivamente nello stesso mese.

COME POSSO PRESENTARE LA DOMANDA

Il lavoratore che usufruiva in precedenza (prima del 5 marzo) dei permessi con validità comprensiva dei mesi di marzo e aprile non deve presentare una nuova domanda e potrà fruire delle ulteriori giornate. I datori di lavoro devono considerare valide le domande già in essere.

Il lavoratore che non fruiva precedentemente dei permessi deve presentare la domanda con le modalità già previste per la richiesta dei permessi.

Lavoratori dipendenti Pubblici

Le modalità di fruizione dei presenti permessi per i lavoratori dipendenti del settore pubblico sono a cura dell'Amministrazione pubblica con la quale intercorre il rapporto di lavoro. La domanda deve essere presentata alla propria Amministrazione pubblica secondo le indicazioni dalla stessa fornite.

Per il **personale sanitario** (sia del comparto pubblico che privato) l'estensione dei permessi è possibile solo compatibilmente con le esigenze organizzative dettate dall'emergenza.

È possibile cumulare:

per **chi assiste più di un familiare** con handicap grave anche le relative estensioni (ad esempio: se prima si aveva diritto a 6 giorni di permesso totali al mese per due familiari, adesso si avrà diritto a 36 giorni da poter utilizzare fra marzo e aprile 2020).

LAVORO AGILE - SMART WORKING

I lavoratori ai quali è riconosciuto un handicap grave (art.3 comma 3 L.104/92) e i lavoratori che assistono una persona con handicap grave hanno il diritto di svolgere la prestazione di lavoro in modalità agile, **fino al 30 aprile 2020**.

COME POSSO PRESENTARE LA DOMANDA

La richiesta deve essere presentata direttamente al proprio datore di lavoro.

SORVEGLIANZA ATTIVA (QUARANTENA)

Se una persona viene **isolata a domicilio** per essere stata a contatto con soggetti contagiati da CODIV-19 **l'assenza dal lavoro viene equiparata all'assenza per malattia**.

Fino al 30 aprile per le persone con handicap grave, e/o in condizione di rischio derivante da immunodepressione, o da esiti da patologie oncologiche e dallo svolgimento di relative terapie salvavita, **l'assenza dal lavoro**, se prescritta dalle competenti autorità sanitarie, **sarà equiparata al ricovero ospedaliero**.

STRUTTURE SOCIO SANITARIE

Sono **sospese le attività di tutti i centri** semi residenziali a carattere socio-assistenziale, socio-educativo, polifunzionale, socio-occupazionale, sanitario e socio-sanitario per persone con disabilità.

Durante la sospensione dei **servizi educativi e scolastici** e delle **attività sociosanitarie e socioassistenziali nei centri diurni** per anziani e per persone con disabilità, le pubbliche amministrazioni forniscono **prestazioni in forme individuali domiciliari** o a distanza.

L'assenza dal posto di lavoro da parte di uno dei **genitori conviventi** di una persona con disabilità a seguito della sospensione delle attività del Centro non può costituire giusta causa di licenziamento.

DIDATTICA A DISTANZA

I dirigenti scolastici attivano, per la durata della sospensione delle attività didattiche nelle scuole, modalità di didattica a distanza con particolare attenzione alle *specifiche esigenze degli studenti con disabilità* (Dpcm dell'8 marzo 2020).

Il Ministero dell'Istruzione, con la [nota n. 388 del 17 marzo 2020](#), ha fornito ulteriori informazioni sulla didattica a distanza (integrando le indicazioni fornite nelle note del 6 e dell'8 marzo).

Il **docente di sostegno** mantiene l'interazione a distanza con l'alunno con disabilità e tra l'alunno e gli altri docenti curricolari. Ove non è possibile interagire

direttamente con l'alunno con disabilità, l'interazione avviene con la famiglia, con la quale vengono concordate le modalità di didattica a distanza.

Il docente di sostegno predispone il materiale e concorda con la famiglia le modalità di fruizione.

Per quanto riguarda la didattica online per gli alunni con disabilità, il punto di riferimento rimane il Piano educativo individualizzato (PEI). Il Ministero suggerisce di monitorare lo stato di realizzazione del PEI, attraverso feedback periodici e la verifica dei risultati delle attività svolte in relazione a quanto previsto nel Piano Educativo Individualizzato.

I **docenti curricolari**, ove sia possibile, garantisco agli allievi con disabilità la fruizione delle attività svolte con gli altri alunni, raccordandosi con il docente di sostegno.

Strumenti per la didattica a distanza

Il dirigente scolastico, in accordo con le famiglie e per il tramite degli insegnanti di sostegno, verifica che ciascun alunno o studente sia in possesso degli strumenti necessari allo svolgimento delle attività. L'assegnazione agli alunni con disabilità di ausili e sussidi spetta ai Centri Territoriali di Supporto (CTS), in collaborazione con il Ministero.

(Per approfondimenti sulla didattica a distanza si rimanda alla [nota. n.388 del 17 marzo 2020](#) del Ministero dell'Istruzione : "Emergenza sanitaria da nuovo Coronavirus. Prime indicazioni operative per le attività").

FARMACI A DOMICILIO

E' possibile richiedere la consegna gratuita di farmaci a domicilio, chiamando il numero verde 800.065.510 attivo 24 ore su 24, tutti i giorni della settimana per chi rientra in una delle seguenti categorie:

- persone non autosufficienti
- persone over 65 anni
- persone con sintomatologia da infezione respiratoria e febbre (oltre 37,5°)
- persone sottoposte alla misura della quarantena o, in ogni caso, risultate positive al virus COVID-19

È necessario essere in possesso della prescrizione medica.

Aggiornamenti sul servizio sul sito [Federfarma](#) e di [Croce Rossa Italiana](#)

DOCUMENTI DI IDENTITÀ

La validità dei documenti di identità scaduti o in scadenza successivamente al 17 marzo 2020 è prorogata al 31 agosto 2020.

La validità ai fini dell'espatrio resta limitata alla data di scadenza indicata nel documento.

PROROGHE NEL TERRITORIO LOMBARDO

MISURA B1

La Misura B1 è destinata alle persone in condizione di disabilità gravissima, attraverso l'erogazione di Buono e Voucher sociosanitario mensile.

Il termine di presentazione della domanda di rinnovo per chi è già in carico è stato spostato dal 31 marzo 2020 al 30 aprile 2020 (Dgr. 2954/2020).

MISURA B2

La Misura B2 è destinata alle persone in condizione di disabilità grave o in condizioni di non autosufficienza per favorire la permanenza al proprio domicilio e nel proprio contesto di vita.

Per informazioni sulla eventuale proroga del termine per la presentazione delle domande occorre rivolgersi al proprio Comune di residenza.

Il **Comune di Milano** ha prorogato il termine per la presentazione delle domande al **31 maggio 2020**.

COMUNE DI MILANO

Mobilità e Contrassegno di sosta

Il Comune di Milano ha previsto la proroga d'ufficio di 4 mesi per tutti i pass emessi dagli uffici della mobilità (pass sosta, disabili, corsie preferenziali, Ztl) in scadenza da qui al 30 aprile.

La proroga si calcola a partire dalla data di scadenza.

Numeri Utili

+39 020202: contattabile per la richiesta di aiuto nel fare la spesa, comprare farmaci e per il trasporto gratuito per visite mediche non rinviabili.

Gli incaricati rispondono alle richieste dal lunedì al sabato, dalle ore 8 alle 20.

+ 39 02 85782797: messo a disposizione da ATS metropolitana per ricevere supporto e ascolto da parte di operatori specializzati e psicologi.

Dal lunedì al venerdì, dalle ore 9 alle 16.

LINK UTILI

[Nuovo Coronavirus: domande frequenti sulle misure per le persone con disabilità](#)

[“Consigli per la gestione dell'epidemia COVID-19 e dei fattori di stress psichico associati per le persone con disabilità intellettiva e autismo con necessità elevata e molto elevata di supporto”](#)

[Il coronavirus spiegato ai bambini](#)

[L'inclusione via web, online la pagina del MIUR](#)

[Comunicazione Istituzionale: Nuovo Coronavirus \(versione LIS\)](#)

[Milano Aiuta](#)

[Covid 19 e Comuni milanesi, la mappa delle iniziative](#)

[Le misure fiscali del Decreto Cura Italia illustrate dall'Agencia delle Entrate](#)

BIBLIOGRAFIA

[Decreto-Legge 17 Marzo 2020, n. 18](#)

Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19.

[Messaggio INPS 1281 DEL 20/03/2020 allegato 1](#)

Emergenza Covid, Decreto Cura Italia Congedi Parentali, Permessi Legge 104, Bonus Baby-Sitting per Emergenza Covid-19

[Dpcm dell'8 marzo 2020](#)

Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19.

[EMERGENZA virus COVID-19 \(Corona Virus\)](#)

Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19. A cura del Centro Antidiscriminazione Franco Bompreszi – LEDHA.