
Disabilità & Lavoro: l'intervento di Afol Metropolitana nell'area milanese

Dott.ssa Elena Garbelli

Responsabile Servizio Pianificazione Strategica Disagio e Fasce Deboli

Responsabile Ad Interim Servizio Occupazione Disabili

Afol Metropolitana

**Webinar Autismo e Lavoro: esperienze e modelli di intervento a
confronto**

9 dicembre 2020



Chi è Afol Metropolitana e cosa fa?

AFOL Metropolitana è un'azienda speciale consortile partecipata, a oggi, dalla Città Metropolitana di Milano e da 70 Comuni, compreso il capoluogo.

AFOL Metropolitana è strutturata in due macro settori:

- Area Formazione
- Area Lavoro

Mission:

- prevenire e contrastare la disoccupazione
- migliorare la qualità dell'occupazione
- favorire lo sviluppo del capitale umano
- sostenere lo sviluppo locale

Il percorso del Cittadino:

- La rete dei 7 Centri per l'Impiego dislocati su tutto il territorio della CMM , che sono in contratto di servizio con Afol Metropolitana
- Il primo canale di accesso per il cittadino è il Centro Impiego di riferimento
- L'iscrizione al Collocamento Mirato (DID e PSP)
- L'analisi e la Valutazione del Potenziale :
 - un percorso di **orientamento** dedicato alla persona a seguito dell'iscrizione al collocamento mirato
 - È il primo strumento di politica attiva per il lavoro proposto, finalizzato sia all'approfondimento del potenziale occupazionale, sia a un primo orientamento per un adeguato utilizzo di misure e opportunità messe a disposizione dai diversi soggetti istituzionali.

Il percorso del Cittadino:

- La rete dei **Servizi dedicati all’Inserimento Lavorativo e all’Inclusione Sociale** di persone con particolari fragilità
 - I Servizi di Inserimento Socio-Lavorativi di AFOL Metropolitana si rivolgono a persone con invalidità civile ai sensi della legge 68/99 e a persone che vivono situazioni di disagio socio-economico e a rischio di emarginazione sociale, segnalate dai Servizi e Distretti Sociali di alcuni Comuni aderenti, attraverso convenzioni con i Comuni dei differenti territori.
- I **progetti Dotali** previsti dal Piano Emergo
 - Piano, attivo dal 2005, con cui Città Metropolitana di Milano mette a disposizione misure e finanziamenti a supporto delle persone con disabilità, per:
 - Sostenere l’inserimento e il mantenimento al lavoro;
 - Supportare le imprese che le accolgono;
 - Promuovere un sistema integrato di servizi al lavoro, migliorando l’inserimento socio-lavorativo in collaborazione con i servizi sociali e socio-sanitari.

Il Piano Emergo

I progetti sono dedicati:

Alle **Persone con Disabilità** : cittadini con disabilità, residenti o domiciliati nella Città Metropolitana di Milano, iscritti negli elenchi provinciali di cui all'art. 8 della Legge 68/99 o occupati ai sensi della normativa per il collocamento dei disabili

Alle **Aziende**: per facilitare le possibilità di inserimento mirato, per indagare le mansioni potenziali, per contribuire ad eventuali adeguamenti dell'ambiente aziendale e per l'incontro domanda e offerta di lavoro

Ai **Servizi**: per un'efficace comunicazione interna e per un'integrazione vantaggiosa (Azione di Rete per il Lavoro)

I principali Strumenti previsti dal Piano Emergo sono :

Dote Unica Lavoro, un insieme di servizi in capo alla persona , inteso come strumento versatile che consente la personalizzazione dei servizi erogabili;

Dote Impresa, una dotazione di risorse e servizi a sostegno delle imprese lombarde nel processo di inserimento o mantenimento lavorativo delle persone con disabilità

Asse I - Incentivi

Asse II – Consulenza e Servizi

Asse III – Cooperazione Sociale

Progetti innovativi (Azioni di sistema), finalizzate all'attuazione di interventi altamente sperimentali nel campo della formazione, della sensibilizzazione, dei servizi a favore dell'inserimento lavorativo e del mantenimento del posto di lavoro.

Azioni di Rete per il Lavoro-ambito disabilità, finalizzate al finanziamento di progetti rivolti a soggetti disabili che necessitano di un sostegno intenso nel percorso di inserimento lavorativo.

L'inserimento lavorativo :

Le Convenzioni art.11 ai sensi della Legge 68/99 : è un contratto che Enti pubblici, Aziende private e Gruppi di imprese possono stipulare con la Città Metropolitana di Milano, devono assumere lavoratori con disabilità, come stabilito dalla L. 68/99. Permettono di :

- inserire in modo mirato persone con disabilità attraverso percorsi gradualmente nel tempo;
- scegliere i lavoratori nominativamente;
- accedere alle agevolazioni fiscali e ai contributi riservati a chi stipula la convenzione.

Le Convenzioni ex art.14 ai sensi della Legge D. lgs 276/03 : il datore di lavoro privato per adempiere all'obbligo di cui alla Legge 68/99 può affidare una commessa di lavoro a Cooperative Sociali di tipo B (cooperative che svolgono attività produttive e di servizio dedicate all'integrazione lavorativa delle persone svantaggiate, tra cui sono compresi anche le persone con disabilità).

I Tirocini di Inclusione Sociale ed Extracurricolari finalizzati all'Inserimento Lavorativo finalizzati ad avviare un'esperienza temporanea di formazione e lavoro a cui possono accedere tutte le persone in età lavorativa individuate dall'art.4 legge 381/91. Supporta l'inserimento lavorativo delle persone attraverso un'esperienza formativa a diretto contatto con il mondo del lavoro.

Afol Metropolitana come Ente Accreditato e Promotore di Convenzioni e Tirocini di inserimento lavorativo:



**AVVICINAMENTO
GRADUALE TRA
AZIENDA E
TIROCINANTE**

**MODIFICA CULTURA
AZIENDALE**

**TIROCINIO
EXTRACURRICOLARE**

**FAVORISCE
ACQUISIZIONE
GRADUALE DI
PROFESSIONALITA'**

**FAVORISCE MIGLIOR
ADATTAMENTO RECIPROCO
ACCOMODAMENTI
RAGIONEVOLI**

Tutto funziona ed è maggiormente efficace se:

- **Alla base esiste un Buon Lavoro DI Rete**, inteso come le azioni volte a promuovere connessioni e sinergie tra i principali attori coinvolti nel miglioramento del livello di benessere delle persone con disabilità, al fine di realizzare un intervento di aiuto, sostenere l'attivazione di nuove reti e agire a sostegno di quelle già esistenti.
- **Affiancato ad un Buon Lavoro IN Rete**, inteso come le azioni volte a promuovere il lavoro interprofessionale di norma svolto nelle équipes in cui i diversi professionisti si integrano e coordinano i loro interventi, utilizzando al meglio risorse e strumenti disponibili evitando sovrapposizioni e sprechi di risorse.

Partendo dal presupposto che :

- Non esiste una tracciatura specifica legata alla diagnosi specifica
- Gli iscritti che presentano invalidità di tipo Mentale/Intellettiva presso il Collocamento Mirato di Milano sono circa il 57% su un totale di circa 27550 persone con disabilità iscritte di cui 14.500 disponibili al lavoro

Cosa può fare Afol Metropolitana?

- **Connettere** l'utenza intercettata tramite i propri servizi di inserimento lavorativo e dedicati alle Politiche Attive alla Rete di Servizi Specializzati nella presa in carico di persone con disabilità afferenti allo spettro autistico
- **Lavorare in sinergia** per la creazione di percorsi di inserimento lavorativo dedicati
- **Attivare tirocini** in collaborazione con gli Enti invianti
- **Sensibilizzare** il tessuto produttivo del territorio di CMM
- **Veicolare iniziative** di interesse comune e condividere buone prassi (es. esperienza di Job Station)
- **Supportare aziende e cooperative** nella ricerca di soluzioni inclusive

Grazie per l'attenzione

e.garbelli@afolmet.it