

## Webinar “Autismo e Lavoro: esperienze e modelli di intervento a confronto”

### «Strumenti e risorse per l’inserimento lavorativo di persone con autismo»

Daniele Viola, Consorzio SiR - Solidarietà in rete

Milano, 9 dicembre 2020

*Progetto «Autismo in rete» [www.retiautismo.it](http://www.retiautismo.it)*

## Il progetto pilota

Attraverso l'Agencia per il Lavoro del Consorzio SiR  
accreditata ai sensi della L.R. 22/2006

La sperimentazione ha riguardato lo sviluppo di un progetto di accompagnamento all'inserimento di persone con disturbi dello spettro autistico in collaborazione/partnership con aziende operanti nel mondo profit (Icim BioniKe, Weleda, Wala).

## La sperimentazione

- ✓ Prima esperienza SiR di inserimento lavorativo di persone con autismo
- ✓ Coinvolgimento di aziende sensibili
- ✓ Processo di selezione dei candidati realizzato con il sostegno di esperti di autismo

## I PASSAGGI DELLA SPERIMENTAZIONE

- ✓ Stesura requisiti in ingresso per le candidature
- ✓ Processo di valutazione di 6 persone
- ✓ Selezione di 2/3 candidati (giovani/adulti ad alto e medio funzionamento)
- ✓ Individuazione di 2/3 aziende partner
- ✓ Incontri di formazione/sensibilizzazione in azienda
- ✓ Percorsi individuali di accompagnamento all'inserimento in azienda attraverso tirocinio 3/6 mesi (avvio maggio 2017)
- ✓ Monitoraggio e valutazione degli esiti della sperimentazione

## Strumenti e risorse aggiuntive

La sperimentazione è stata parzialmente supportata da finanziamenti ulteriori provenienti dal Fondo Regionale Disabili attraverso il sistema dotale del piano EMERGO della Città Metropolitana di Milano.

## Il processo di valutazione e selezione dei candidati

I colloqui sono stati condotti da esperti di inserimento lavorativo con il supporto tecnico di psicologi esperti di autismo.

Il percorso di valutazione iniziale ha previsto il coinvolgimento della rete sociale e di supporto (servizi e specialisti), della famiglia e/o degli educatori di riferimento.

I candidati valutati idonei per un percorso di accompagnamento al lavoro sono stati presi in carico dall'Agenzia che, in base al percorso di orientamento svolto, ha proceduto con la definizione e l'attivazione dei progetti personalizzati.

## Criteri di riferimento per la scelta delle aziende

- dislocazione sul territorio e accessibilità
- organizzazione interna del lavoro
- ciclo produttivo e adeguatezza delle mansioni
- clima aziendale

### Attivazione tirocini:

- visita in azienda
- colloquio con responsabile aziendale
- colloquio con referenti aziendali (tutor)
- presentazione del caso da parte del tutor dell'Agenzia per il Lavoro
- colloquio in azienda con il candidato

## Incontri di formazione/sensibilizzazione in azienda

### Finalità

Favorire la conoscenza reciproca e l'avvicinamento delle due realtà di riferimento: quello del sistema-impresa e quello della disabilità/autismo, promuovendo il dialogo e lo scambio di conoscenze e informazioni, migliorando le strategie di abbattimento delle paure e di valorizzazione delle risorse umane in senso allargato

incontri in azienda condotti da psicologi esperti di autismo e tutor esperti di inserimento lavorativo di persone con disabilità



## Incontri di formazione/sensibilizzazione in azienda

Negli incontri in azienda sono stati sviluppati temi specifici individuati nel corso degli incontri preliminari con i referenti aziendali, che hanno riguardato:

- Autismo: informazioni sui disturbi dello spettro autistico e indicazioni pratiche per preparare il contesto aziendale, accompagnare e supportare i referenti aziendali nella fase di accoglienza della persona con autismo.
- Processi organizzativi e inserimento della persona con autismo in azienda.
- Mansioni, individuazione e costruzione della postazione lavorativa.
- Gestione dell'ambiente di lavoro.
- Caratteristiche del tutor aziendale.
- Analisi e gestione delle situazioni critiche.

## ESITI

2 assunzioni in aziende profit: ICIM BIONIKE, WALA

1 persona attualmente ancora in azienda (ICIM BIONIKE)  
( è attiva una dote mantenimento Emergo)

1 persona dimessa in periodo emergenza Covid (WALA)  
(la persona è stata ripresa in carico dall’Agenzia per un nuovo percorso di inserimento)

## RISORSE E STRUMENTI

<b>AMBITO LAVORO</b> (Politiche attive del lavoro) Regione/Provincia	<b>AMBITO SOCIALE</b> (Servizi sociali) Comune	<b>AMBITO SOCIO-SANITARIO</b> Regione	<b>AMBITO FORMATIVO</b>
<p>L. 68/99</p> <p>↓</p> <p>Fondo Regionale disabili</p> <p>↓</p> <p>Piani provinciali</p> <p>↓</p> <p>Inserimento            Mantenimento            Reti per il Lavoro</p>	<p>Sostegno alla persona e alla famiglia</p> <p>Strumenti di supporto all'inserimento (borse lavoro)</p>	<p>Strumenti di sostegno e di cura</p> <p>Strumenti di valutazione</p> <p>Strumenti specialistici</p>	<p>Strumenti di sostegno all'interno del percorso formativo</p> <p>Percorsi di alternanza scuola-lavoro</p>

## IL MODELLO RETI PER IL LAVORO

All'interno dei Piani Provinciali è stato sperimentato un possibile modello di integrazione degli strumenti: Reti per il Lavoro.

Rivolto a persone con disabilità particolarmente fragili.

Il progetto è stato gestito da una Cabina di regia composta da:

Centro per l'impiego – capofila

Enti accreditati – partner

Servizi sociali e socio-sanitari – servizi inviati

## SPUNTI DI APPROFONDIMENTO

QUALI STRUMENTI DI VALUTAZIONE?

QUALI COMPETENZE PER GLI INTERVENTI DI  
ACCOMPAGNAMENTO?

QUALI RISORSE?

QUALI FIGURE PROFESSIONALI?

QUALI INTERVENTI INTEGRATI?

**Grazie**