

Strategie Inclusive per il RECLUTAMENTO



Questa risorsa ti aiuterà a esplorare i tuoi processi di reclutamento e i modi per essere più inclusivo per le comunità Autistiche e dell'autismo. Considera queste strategie inclusive:

Conoscenza, consapevolezza e comprensione

- Fai formazione sull'autismo per aumentare la tua conoscenza, consapevolezza, comprensione e fiducia nel supportare i dipendenti autistici.
- Offri formazione e opportunità per aumentare la conoscenza, la consapevolezza e la comprensione a tutti i dipendenti.

Descrizioni del lavoro

- Usa un linguaggio chiaro ed evita di utilizzare troppe parole.
- Utilizza l'inglese semplice.
- Sii specifico riguardo le competenze e l'esperienza richieste per il ruolo, con esempi.
- Incoraggia le persone autistiche a fare domande sulla descrizione del lavoro.

Annunci di lavoro

- Utilizza metodi pubblicitari multipli e alternativi.
- Crea reti con organizzazioni di persone disabili e autistiche per aiutarti a promuovere le tue offerte di lavoro.
- Evidenzia i modi in cui supporti l'inclusione e la diversità.

Domande e aggiustamenti ragionevoli

- Consenti ai candidati di inviare richieste di aggiustamenti in qualsiasi momento.
- Considera richieste di estensione del tempo per inviare le domande di lavoro.
- Considera la possibilità di consentire formati alternativi per i materiali di candidatura.
- Offri supporto durante tutto il processo di candidatura. Se c'è una persona di contatto, questa dovrebbe avere una buona conoscenza, consapevolezza e comprensione dell'autismo.

Opzioni di reclutamento alternative

- Sii consapevole delle opzioni di assistenza finanziaria che possono supportarti nell'assumere persone autistiche.

Implementando queste indicazioni, stai facendo un passo significativo nel riconoscere i punti di forza autistici e tutti i modi in cui l'autismo si manifesta.